



Rapportering på bæredygtighed 2017

Bæredygtighed er vigtigt for airteam. Vores bæredygtighedsagenda er dybt integreret i vores forretning gennem udvikling af miljømæssige bæredygtige energieffektive ventilationsløsninger, som bidrager til et sundt og effektivt indeklima. Derfor er energieffektivitet i vores produkter samt kundens sundhed og sikkerhed væsentlige bæredygtighedsemner for os. Vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og deres udvikling og trivsel er naturligvis andre vigtige bæredygtighedsemner.

Fra i år er airteam inspireret af GRI standarderne for rapportering omkring bæredygtighed.

Energirigtige løsninger og miljø

I samarbejde med kunden forsøger vi i vores løsninger at energioptimere ventilationsløsningerne, således emissionen minimeres. Vi forsøger i samarbejdet med vores kunder at finde innovative løsninger på de udfordringer kunden har. Vores ventilationsløsninger er miljømæssigt certificeret i overensstemmelse med lokale miljø certificeringsstandarder.

Vi har herudover fokus på at:

- Reducere ressourceforbrug og affaldsmængder
- Minimere energiforbruget
- Overholde gældende lovgivning både ved drift af egen virksomheder og i de løsninger vi udfører for vores kunder.

Vores udgangspunkt er en kontorarbejdsplads og miljøbelastning sker hovedsageligt via transport og forbrug af el, vand og varme.

Sundhed, arbejdsmiljø og sikkerhed

I airteam er vi ca. 200 medarbejdere. Medarbejderne er vores største styrke og vigtigste ressource. Fokusområder i forhold til medarbejderne omfatter bl.a. sundhed, sikkerhed på byggepladser samt arbejdsmiljø- og forhold.

Vi har i 2017 haft stort fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske velvære. Vi igangsatte i efteråret derfor sundhedsindsatsen **airteam i bevægelse**, hvis formål er at skabe sundere og sjovere rammer for medarbejderne med henblik på at:

- Forbedre produktiviteten
- Nedbringe sygefraværet
- Skabe større trivsel og arbejdsglæde
- Styrke det sociale sammenhold
- Forbedre sundheden.

Hvem er vi?

airteam er den førende aktør inden for komfort og tekniske ventilationsløsninger i Danmark.

Vi fokuserer på projektudvikling, projektledelse og indkøb, hvor projekterne i vid udstrækning udføres af et bredt netværk af kvalitetssikrede underleverandører. Desuden tilbyder vi vedligeholdelse og service på installerede løsninger.

Vi har en attraktiv forretningsmodel med fokus på optimering af projektets rentabilitet ved at kombinere tekniske og kommercielle færdigheder. Langsigtet aktionærværdi skabes gennem en stærk kundeorienteret virksomhedskultur med dygtige og dedikerede medarbejdere, der har udviklet stærke relationer til kunder og leverandører. airteam DNA'et er kendetegnet ved en projekttilgang, der fokuserer på indtjening ved effektiv risikostyring. Kunderne er ofte store entreprenører indenfor både renovation og nybyggeri.

Der er stort potentiale for at udvikle airteam yderligere gennem organisk vækst på nuværende markeder, opkøb og international ekspansion.

airteams vision er at være nordens foretrukne ventilationspartner – af medarbejdere og kunder.

Sundhedsindsatsen giver mulighed for bevægelse i arbejdstiden og forebyggelse af eksempelvis ryg- og nakkeskader. Af sundhedsfremmende initiativer kan bl.a. nævnes fokus på brug af hæve-sænke borde, pausegymnastik, gåture i frokostpausen, sund kost og e-helsetjek. Derudover har vi udarbejdet en sundhedspolitik, og alle medarbejdere er desuden omfattet af en obligatorisk sundhedsforsikring. Vi arbejder desuden på forebyggelse af influenza via sunde tiltag.

I airteam arbejder vi målrettet på at reducere antallet af arbejdsskader og ulykker samt sygefraværet blandt medarbejderne.

Vi sikre, at alle medarbejdere har de nødvendige kompetencer til at udføre deres arbejde sundt og sikkert. Vi tager aktivt ansvar for medarbejdernes sikkerhed gennem intensiv træning og uddannelse og arbejder målrettet på reduktion af antallet af arbejdsskader og ulykker ved:

- Deltagelse i obligatoriske sikkerhedskurser
- Politik for god adfærd og etik for færden på byggepladser
- Løbende overvågning og evaluering af arbejdsmiljøpræstationen (APV målinger)
- Arbejdsmiljøorganisation, som løbende identificerer risici indenfor arbejdsmiljø samt udarbejder forbedringsforslag og handlingsplaner
- Løbende kontrol af udstyr og værktøj
- Procedurer til at håndtere ulykker, stress og nødsituationer.

Vi følger løbende op på udviklingen i medarbejdernes sygefravær, og igangsætter konkrete initiativer i samarbejde med HR. Efter 5 sygefraværsdage inddrages kommunen, som ligeledes hjælper med opfølgning og understøttende tiltag.

Uddannelse og udvikling

airteam vækster og vækstretningen fortsætter. Vi har stort fokus på fastholdelse af medarbejdere, hvor vidensdeling, kompetenceløft og karriereudvikling er en del af vores mind-set. Vi er fokuseret på at vedligeholde videnbasen via vores medarbejdere og opbygge langvarige relationer, hvorfor vi prioriterer et udviklende arbejdsmiljø højt.

I 2017 har vi derfor igangsat udviklingen af uddannelsesprogrammet **airteam Academy**, som skal sikre at den enkelte medarbejder uanset profil oplever en løbende udvikling af kompetencer med mulighed for både personlig og faglig udvikling. airteam Academy implementeres i 2. kvartal 2018.

Med henblik på udvikling af medarbejderne, tilstræbes det videre, at alle medarbejdere deltager i en medarbejderudviklingssamtale en gang årligt. Formålet er at holde fokus på medarbejdernes trivsel, arbejdsopgaver, ønsker og mål sammenholdt med airteams forretningsmæssige mål og planer.

Vi investerer i ledelsens evne til at vise godt lederskab for den enkelte medarbejder og understøtte dennes udvikling. I 2017 deltog alle afdelingsledere i et lederudviklingsforløb, hvor de blev trænet i centrale ledelsesdiscipliner bl.a. – lederkommunikation, feedback og opfølgning. Lederudviklingen resulterede i et fælles ledelsesgrundlag, som skal sikre at lederne bidrager til medarbejdernes gode arbejdsliv. I 2018 bygger vi videre på forløbet.

GRI 403-2 Arbejdsmiljø og sikkerhed

	2017
Antal arbejdsulykker	8
Antal arbejdsulykker med fravær	3
Erhvervs sygdomme fx stress	0
Tabte arbejdsdage	57
Sygefravær i %	3,29
Antal arbejdsrelaterede dødsfald	0

GRI 404-3 Træning og uddannelse

	2017
Medarbejdere, som har haft fast performance- og udviklingssamtale i %	65

Som en del af vores fastholdelsespolitik følger vi løbende op på medarbejdernes generelle tilfredshed og trivsel med årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelser. Her inddrages medarbejderne omkring, hvordan vi kan sikre en sund, attraktiv og udviklende arbejdsplads.

Vi tager løbende praktikanter ind for at støtte op om uddannelsesområdet og har i praktikforløbet fokus på, at de kan fortsætte arbejdet i airteam efter endt uddannelse.

GRI 401-1 Beskæftigelse

	2017
Antal nyansatte medarbejdere	60
Medarbejderomsætning i %	22,34

Mangfoldighed og ligestilling

I airteam arbejder vi på at sikre en mangfoldig sammensætning af medarbejdere, da forskellighed styrker virksomheden og skaber et bredt funderet arbejdsmiljø - både fagligt og socialt. I airteam er alle velkomne og behandles lige uanset køn, alder, seksuel orientering, etnicitet og evt. handicap. Med henblik på at sikre det underrepræsenterede køn i ledelsen har vi opstillet politikker for kønskvotering. Målsætningen er at fremme den kønsmæssige ligestilling på ledelsesniveau ud fra følgende politik:

- Kompetencerne er til enhver tid det afgørende parameter i såvel ansættelser som forfremmelser
- At man uanset køn og race har samme muligheder for at gøre karriere i airteam.

Det er airteams mål at mindst 20% af begge køn er repræsenteret i såvel bestyrelse som på ledende stillinger, dog under hensyntagen til ovenstående målsætning. På bestyrelsesniveau er målsætningen opfyldt, men vi har ikke opfyldt målsætningen på de ledende stillinger. Der arbejdes løbende på at opfylde målsætningen.



airteam DNA

Grundet airteams størrelse og aktiviteter som udelukkende foregår i Danmark og Sverige, er der ikke vedtaget politikker for bæredygtighed inden for øvrige områder som menneskerettigheder samt bekæmpelse af korruption og bestikkelse.

- Vi er i øjenhøjde med kunden
- Vi er ordholdende og troværdige
- Vi er innovative og værdiskabende
- Vi fokuserer på indtjening ved effektiv risikostyring
- Vi forlader ikke pladsen, før arbejdet er færdigt
- Vi står sammen som et team